

Köszönjük, hogy érdeklődik az **Interton Elektroakusztikai Korlátolt Felelősségű Társaság** által meghirdetett álláspályázat iránt. Kérjük, hogy mielőtt pályázatát elküldi részünkre vagy részt vesz az állásinterjún, olvassa el figyelmesen az alábbi adatkezelési tájékoztatót!

Munkáltató adatai:

Adatkezelő név: **Interton Elektroakusztikai Korlátolt Felelősségű Társaság**
székhelye: 1119 Budapest, Major utca 63,
telephelye: 1119 Budapest, Than Károly utca 17.
adószáma: 10448962-2-43
cégjegyzékszám: 01-09-678604

<p>Az ön személyes adatai kezelésének célja:</p>	<p>Összefoglalóan az ön személyes adatai kezelésének célja a közalkalmazotti jogviszony / munkaviszony létesítése ön és az Intézmény között. Ennek során kezeljük az ön természetes személyazonosító adatait, kapcsolattartási adatait, a munkabérre vonatkozó igényét, a végzettségére, képzettségére, szakmai ismereteire, korábbi munkatapasztalataira és egyéb, a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges adatait. <i>Az önről kezelt egyes személyes adatok meghatározása a jelen irat mellékletében található.</i></p>
<p>Az ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] - a munkáltató jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont] - az ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont] <p><i>Az önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen irat mellékletében található.</i></p>
<p>A munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos</p>	<p>A GDPR lehetővé teszi az adatkezelő (munkáltató) számára azt, hogy valamely jogos érdeke alapozza meg az adatkezelést. Ez alól kivétel lehet, ha az ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek.</p>

<p>munkáltatói jogos érdekek leírása:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - A munkáltató jogos érdeke, hogy a meghirdetett pozícióra a legalkalmasabb jelöltet vegye fel. Ennek módja az, hogy önnel interjút vagy interjúkat folytatunk le. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mivel az interjúkat az ön személyiségi jogainak tiszteletben tartásával végezzük, és mivel ezen eszközök alkalmasak arra, hogy a megfelelő pályázót válasszuk ki, ezért alkalmazzuk ezen módszereket. - A munkáltató jogos érdeke, hogy abban az esetben, ha az ön álláspályázata sikertelen és ez ellen ön jogvitát indít, a munkáltató képes legyen bizonyítani, hogy a pályázati folyamat jogszerű volt. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mindazonáltal mind az ön, mind a munkáltató érdeke az, hogy egy esetleges jogvita elkerülhető legyen vagy megnyugtatóan záruljon, ezért szükségesnek tartjuk ezt a jogos érdeken alapuló adatkezelést.
--	--

<p>A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a munkáltató személyes adatot továbbít):</p>	<p>Az ön személyes adatait az álláspályázat elbírálása során nem adjuk át harmadik feleknek.</p> <p>Az ön álláspályázatának elbírálása során a személyes adatokhoz kizárólag a HR vezető, a közvetlen szervezeti vezető, valamint az igazgató kap hozzáférést.</p>
<p>Az adatkezelő harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) továbbítja a személyes adatokat:</p>	<p>Az ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.</p>
<p>A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:</p>	<p>Az ön személyes adatait az alábbi időtartamban kezeljük:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az álláspályázat elbírálásának lezárultáig minden megadott személyes adatot kezeljük, amelynek jogalapja az, hogy ön munkaszerződést kíván cégünkkel kötni; - az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben ön kapja meg az állást – adatait a munkaviszonyra vonatkozó adatkezelési szabályok alapján, annak jogalapjai szerint kezeljük - az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem ön kapja meg az állást – adatait a munkáltató azon jogos érdeke alapján kezeljük, hogy egy esetleges jogvitában a munkáltató bizonyítani tudja az álláspályázat elbírálási folyamatának jogszerűségét. Ez esetben azon adatait töröljük, amelyek adatkezelési célja már nem áll fenn (pl. kapcsolattartási adatok), azonban egyéb adatait az igényérvényesítési határidő utolsó napjától számított 6. hónap végén töröljük.
<p>Az adatkezeléssel kapcsolatban önt megillető jogok:</p>	<p>Ön a GDPR szabályai alapján kérheti a munkáltatótól:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az önre vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azaz információt kérhet arról, hogy önnel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan; - az önre vonatkozó személyes adatok helyesbítését, például, ha a telefonszáma az álláspályázat elbírálása során megváltozik; - az önre vonatkozó személyes adatok törlését, kivéve – többek között –, ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges; - az önre vonatkozó személyes adatok kezelésének korlátozását. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekéből lehet kezelni; - Ön bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben a munkáltató a személyes adatokat
	<p>nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak;</p> <ul style="list-style-type: none"> - az ön által a munkáltató részére rendelkezésre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (adathordozáshoz való jog). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az ön hozzájárulásán vagy a szerződésükötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik. <p><i>Tájékoztatjuk arról, hogy az álláspályázat elbírálása során automatizált adatkezelést nem alkalmazunk, ezért ezen jogát az álláspályázattal összefüggésben nem tudjuk biztosítani.</i></p>

A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:	<p>Ha valamely személyes adatát az ön hozzájárulása alapján kezeljük, úgy önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.</p>
A jogszabályon alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	<p>Az állás pályázattal összefüggésben nincsen ilyen adatkezelés.</p>
A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	<p>Az állás pályázata benyújtása során az ön célja az, hogy cégünkkel munkaszerződést kössön. Ennek elbírálásához feltétlenül szükséges az, hogy az megadja személyes adatait: például a nevét, képzettségét, korábbi munkatapasztalainak leírását, nyelvtudásának szintjét. Ezek hiányában az állás pályázatát nem tudjuk elbírálni, az sikertelen lesz.</p>
Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:	<p>Az állás pályázattal összefüggésben nincsen ilyen adatkezelés.</p>
Tiltakozás az adatkezelés ellen	<p>Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a munkáltató jogos érdekében alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a munkáltató ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.</p>
Adatbiztonságról történő tájékoztatás:	<p>A munkáltató megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően a munkáltató biztosítja a munkaviszonyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan; digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. A munkáltató megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az ön személyes adatai biztonságban legyenek.</p> <p>Ennek megfelelően az ön munkaügyi dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek, felvételi teszt eredménye) kizárólag a munkáltató HR-osztályának munkatársai és az ön leendő szakmai felettese férhetnek hozzá.</p>

AZ ÁLLÁSPÁLYÁZATRA JELENTKEZŐKRŐL KEZELT SZEMÉLYES ADATOK ISMERTETÉSE:

adatkezelés célja	személyes adat	adatkezelési jogalap	adatok forrása	adattovábbítás	megőrzési idő
önéletrajzban megadott adatok	családi és utónév	munkaszerződés kötéséhez fűződő szándék alapján szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett jelentkező	nincs	sikeres pályázat esetén a munkaviszony fennállása alatt
	születési név				
	lakóhely				
	állampolgársága, erkölcsi bizonyítvány				
	születési hely, idő				
	bérigény				
	végzettség / szakképzettség adatai				
kapcsolattartási adatok	korábbi munkahelyek, munkatapasztalat	az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szüksége [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	érintett jelentkező	nincs	sikertelen pályázat esetén 6 hónap
	privát telefonszám, e-mail cím	<p>munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</p> <p>az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</p> <p>a munkáltató jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]</p>			

Kelt, _____ 2020. év _____ hó _____ nap

Aláírás